

18 SEPTEMBRE 2019

*Emploi des travailleurs handicapés :*  
**FACE AU RENFORCEMENT  
DES CONTRAINTES LÉGALES,  
DES ENTREPRISES S'ENGAGENT.**

**DU 22 AU 25 OCTOBRE**

**110 ENTREPRISES PROPOSENT PLUS DE 15 000 OFFRES D'EMPLOI  
À DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS SUR HELLO-HANDICAP.FR**

**À** partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020, les entreprises devront effectivement compter 6 % de travailleurs handicapés dans leurs effectifs. La loi « Avenir Professionnel » supprime en effet la possibilité jusqu'alors offerte d'intégrer l'emploi indirect de travailleurs handicapés dans le calcul de leur taux d'emploi.

Un changement majeur et un casse-tête pour nombre d'entreprises qui peinent à trouver les candidatures de travailleurs handicapés qu'elles recherchent. De leur côté, les chercheurs d'emploi en situation de handicap connaissent un taux de chômage 2 fois supérieur à la moyenne nationale.

# **SUR HELLO HANDICAP, 110 ENTREPRISES ENGAGÉES RECRUTENT DES MILLIERS DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS QUALIFIÉS, SANS SE DEPLACER**

**2020 sera-t-elle une année phare pour l'emploi direct des personnes handicapées ?  
Les évolutions prévues par la Loi Avenir Professionnel auront-elles l'impact attendu ?**

De très nombreuses entreprises n'ont pas attendu et ouvrent grand leurs portes à tous les talents et notamment aux candidats en situation de handicap.

Après les records de participation de la dernière édition du salon, 110 entreprises de tous secteurs d'activités sont ainsi inscrites pour participer à la prochaine édition de Hello handicap, le plus grand salon de recrutement 100 % en ligne dédié à l'emploi des travailleurs handicapés.

Créé en 2011 par Handicap.fr, le salon Hello handicap a été pensé pour faciliter la rencontre et permettre de se concentrer sur l'essentiel : les compétences et la motivation.

En partenariat avec l'Agefiph, l'Apec et Pole Emploi, du 22 au 25 octobre prochains, des milliers de recruteurs passeront des entretiens, sans se déplacer, par téléphone ou par chat avec des candidats en situation de handicap présélectionnés de France entière.

## **COMMENT CA MARCHE ?**

**SALON 100 % DIGITAL  
PAS BESOIN DE SE DÉPLACER POUR POSTULER ET PASSER DES ENTRETIENS.  
IL SUFFIT JUSTE DE CRÉER DÈS MAINTENANT ET GRATUITEMENT  
UN COMPTE SUR LE SITE [HELLO-HANDICAP.FR](https://hello-handicap.fr)**

### **COTÉ RECRUTEUR**

Les candidatures sont classées par ordre de correspondance avec les critères de l'offre. Il peut aussi élargir son champ de recherche en consultant les candidatures proches de ses attentes. Il prend des décisions de recrutement optimales et enclenche les premiers entretiens par téléphone ou chat pendant le salon, avant de décider d'une rencontre physique.

### **COTÉ CANDIDAT**

Le ou la candidat(e) RQTH\* peut d'ores et déjà déposer son CV jusqu'au jour 22 octobre, jour de l'ouverture du salon.

Hello Handicap présente ensuite instantanément 100 % de correspondance entre ses compétences et les offres qui sont en ligne. Ces recommandations automatisées lui permettent de cibler en un instant les offres les plus pertinentes. Il ou elle postule aux offres de son choix et est sélectionné(e) par les recruteurs pour des entretiens qui se déroulent sur rendez-vous : par téléphone ou par chat.

\*Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

## POURQUOI ÇA MARCHE ?

- Sur Hello Handicap, les entreprises affichent leur ouverture aux candidats en situation de handicap. Ces derniers et notamment ceux qui ont un haut niveau de qualification « osent » afficher leur statut de travailleur handicapé.
- Hello Handicap est pensé pour les candidats en situation de handicap. Qu'ils aient un problème d'audition, d'élocution, d'anxiété, une station debout pénible, déjà en poste ou tout simplement habitent en province, ils peuvent postuler sur Hello-Handicap.fr facilement, car tout se passe en ligne.
- Sur Hello Handicap, les recruteurs et les managers ne perdent pas de temps : ils se concentrent sur les candidatures les plus pertinentes, sans se déplacer.

## UN SOUTIEN PRÉSIDENTIEL

Hello Handicap est placé sous le haut patronage de **Emmanuel MACRON**, Président de la République et sous les parrainages de **Muriel PENICAUD**, Ministre du Travail et de **Sophie CLUZEL**, Secrétaire d'Etat auprès du Premier Ministre, chargée des Personnes handicapées.

## C'EST LEUR PREMIÈRE PARTICIPATION, BIENVENUE À

Adecco - Appart'City - Brinks - CAF des Hauts-de-Seine - Cdiscount - Chancerelle - CGI - Crédit Agricole - Dimension Data France, filiale NTT - Eiffage - Expleo - Groupe Crédit Mutuel - Groupe Elsan - Groupe SMA - Hopscotch Groupe - Ikea - Koné - Métro - Nexity - Norauto - Novelty - Onepoint - Pénélope - Randstad - Sogetrel

## ET TOUJOURS AU RDV

Accenture - Accor - AKKA - Alstom - Amazon - APEC - Arkema - Bayer - BNP Paribas - Bouygues Energies et Services - Bouygues Telecom - Bureau Veritas - Burger King - Capgemini - Cegid - Clinéa/Orpéa - Dassault Systèmes - Darty - Econocom - Edenred - EDF - Enedis - Engie Ineo - EY - FNAC - GE Healthcare - GFI Informatique - Groupe Afnor - Groupe Alpha - Groupe Barrière - Groupe Beaumanoir - Groupe Bel - Groupe LVMH - Groupe Pierre & Vacances - Center Parcs - Groupe SEB - Hermès - ING Direct - Keolis - Klésia - Korian - Leon Grosse - Les Petits Chaperons Rouges - LFDJ - Marionnaud - MGEN - Michelin - Néo Soft - Nestlé - Nocibé - Orange - Orano - Paris 2024 - PETIT Vinci Construction - Pomona - Quick - Renault Group - Renault Retail - RTE - Scalian - Schneider Electric - SFR - Siaci Saint Honoré - SNCF - Société Générale - Sopra Steria - Umanis - Unifaf - Valeo - Viapost - Wavestone - Zara

## PARTENAIRES OFFICIELS

handicap.fr



## ILS NOUS SOUTIENNENT

APF France Handicap - Clubhouse France - Duoday - Droit comme un H - FNATH - Hangagés - Jaccède - La Charte de la Diversité - La FAGERH - Les Entreprises pour la Cité - Messidor - UNAFAM - UNEA - Vivre FM

**DITES  
HELLO**

*Nicolas Bissardon*  
**06 48 12 83 11**  
[n.bissardon@handicap.fr](mailto:n.bissardon@handicap.fr)

ou à

*Lucie Caubel*  
**06 03 49 02 15**  
[l.caubel@handicap.fr](mailto:l.caubel@handicap.fr)