

Campagne 2020 Hello handicap : Doublé le nombre d'emplois directs pour les travailleurs handicapés

14 ministres se sont mobilisés autour du Président de la République le 15 février dernier à l'occasion de la Conférence Nationale du Handicap et des 15 ans de la Loi fondatrice de 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.

Emmanuel Macron a appelé à une mobilisation nationale car "*le handicap ne touche pas simplement 12 millions de Français*" mais "*chacun d'entre nous peut y être confronté à un moment de sa vie*" (Handicap.fr, 11 février 2020)

Sur le sujet de l'emploi, les entreprises sont largement mises à contribution avec les évolutions législatives prévues par la Loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel ». Si le taux d'emploi de travailleurs handicapés reste fixé à 6 %, pour les sociétés de vingt salariés ou les modalités de calcul, changent.

>> **L'objectif : se concentrer sur l'emploi direct**

En 2020, en partenariat avec plus d'une centaine d'entreprises engagées, le Salon 100% en ligne Hello handicap s'est donné pour mission de doubler le nombre de recrutements de travailleurs handicapés.

**Prochaine édition 27 au 30 avril :
20.000 offres sont à pourvoir sur
[Hello-handicap.fr](https://www.hello-handicap.fr)**

Le salon Hello handicap a été pensé pour faciliter la rencontre et permettre de se concentrer sur l'essentiel : les compétences et la motivation.

En partenariat avec l'Agefiph, l'Apec, Pole Emploi et Duoday, **du 27 au 30 avril** prochains, des milliers de recruteurs passeront des entretiens, **sans se déplacer, par téléphone ou par chat** avec des candidats en situation de handicap présélectionnés de **France entière**.

POURQUOI CA MARCHE ?

Pour les Employeurs :

« L'outil est simple, nous avons reçu des candidatures de très bonne qualité et retenu 10 personnes lors de la dernière édition. »

Un employeur qui compte plus de 1000 points de vente en France

« Participer à Hello handicap offre un gain de temps incontestable pour le candidat et l'entreprise. L'organisation est sans faille, l'utilisation de la plateforme est simplissime et l'équipe est très disponible. Ce salon offre la possibilité de cibler des candidats qu'on ne trouve pas ailleurs. »

Un leader du secteur de l'Énergie

« Ce salon est devenu pour nous un incontournable dans notre politique de recrutement notamment parce qu'il bénéficie d'une notoriété incomparable auprès des candidats en situation de handicap. D'où la grande diversité et qualité des candidats proposés. L'interactivité avec les candidats est idéale et permet un gain de temps considérable. »

Un employeur majeur du secteur bancaire

Pour les candidats :

« Le salon Hello handicap est très facile à utiliser. L'accès aux offres est rapide et les recommandations sont pertinentes. J'ai postulé à plusieurs offres et été contactée dans les 48h. Je suis aujourd'hui en CDI dans une belle entreprise très ouverte sur le sujet du handicap. Je suis ravie ! »

Karine S.

« Je tenais à vous féliciter pour cette excellente initiative ! Aucune comparaison avec l'existant en termes de simplicité, d'efficacité et d'opportunités proposées.

Ingénieur de niveau Bac+6 et étant en poste dans une grande entreprise, je n'avais pas le temps de chercher un nouveau job. Grâce à Hello handicap, j'ai postulé à 4 annonces en quelques minutes et passé deux entretiens. L'entreprise qui m'a recruté a tenu compte de ma situation de handicap et j'ai été extrêmement bien accueilli dans ma nouvelle équipe. Un grand grand merci ! »

Grégoire H.

COMMENT CA MARCHE ?

SALON 100 % DIGITAL

Pas besoin de se déplacer pour postuler et passer des entretiens.

Il suffit juste de créer dès maintenant et gratuitement un compte sur le site

[Hello-handicap.fr](https://hello-handicap.fr)

Coté recruteur :

Les candidatures sont classées par ordre de correspondance avec les critères de l'offre. Il peut aussi élargir son champ de recherche en consultant les candidatures proches de ses attentes. Il prend des décisions de recrutement optimales et enclenche les premiers entretiens par téléphone ou chat pendant le salon, avant de décider d'une rencontre physique.

Coté candidat :

Le ou la candidat(e) RQTH* peut d'ores et déjà déposer son CV jusqu'au 27 avril, jour de l'ouverture du salon.

Hello Handicap présente ensuite instantanément 100 % de correspondance entre ses compétences et les offres qui sont en ligne. Ces recommandations automatisées lui permettent de cibler en un instant les offres les plus pertinentes. Il ou elle postule aux offres de son choix et est sélectionné(e) par les recruteurs pour des entretiens qui se déroulent sur rendez-vous : par téléphone ou par tchat.

*Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Un soutien présidentiel :

Hello Handicap est placé sous le haut patronage de **Emmanuel MACRON**, Président de la République et sous les parrainages de **Sophie CLUZEL**, Secrétaire d'État auprès du Premier Ministre, chargée des Personnes handicapées, de **Muriel PENICAUD**, Ministre du Travail et de **Bruno LEMAIRE**, Ministre de l'Économie et des Finances.

C'est leur première participation, bienvenue à :

Altran - Arkea – Bolloré Logistics – Compass Group France – DXC Technology - Edmond De Rothschild - Heinekein France – L'Oréal – La Mutuelle Générale – MACIF - Nature & Découvertes – NAVAL Group – Solvay - Soprema - Sushi shop - Veolia Eau - Worldline

Et toujours au RDV :

Accenture – Accor – Akka – Amadeus - Amazon – APEC – Appart City - Arkema – Bizbee - BNP Paribas – Bouygues Energies et Services - Bouygues Telecom – Brinks - Bureau Veritas - Burger King – CAF des Hauts-de-Seine - Capgemini - Cdiscount – CGI – Chancerelle – CIC - Crédit Agricole – Crédit Mutuel - Edenred – Dimension Data – Doctolib – Edenred - EDF – Enedis - Engie Solutions – Expleo – EY - FNAC – Fromagerie BEL – GE Healthcare – Google - Groupe Afnor – Groupe Barrière - Groupe Beaumanoir – Groupe Eiffage – Groupe Elsan – Groupe Pénélope – Groupe Pierre & Vacances – Groupe SEB – Hermès - Hopscotch – Ikea – ING – Jules - Keolis - Klesia – Koné – Léon Grosse - Les Petits Chaperons Rouges – LVMH - Léon Grosse – M6 - Métro – Nestlé – Nexity – Norauto – Novelty – Onepoint – OPCO Santé – Orange – Paris 2024 – Picard - Randstad – RTE - Schneider Electric – SFR - Siaci Saint Honoré – SII - SNCF – Sopra Steria – Vinci TRAJEO'H IDF - Wavestone – Zara

Partenaires officiels :

Agefiph – Pole Emploi – APEC – Handicap.fr - Duoday

Ils nous soutiennent :

APF – Charte de la Diversité - Clubhouse France – Droit comme un H - FACE Paris – FAGERH - FNATH - Hangagés – Jaccede – Les Entreprises pour la Cité – Osons l'Apprentissage et l'Alternance – UNAFAM – UNEA – Vivre FM

Dites Hello à :

Nicolas BISSARDON – 06 48 12 83 11 – n.bissardon@handicap.fr

ou à

Lucie CAUBEL – 06 03 49 02 15 – l.caubel@handicap.fr